

Rozwój regionalny a ekorozwój. Przedsiębiorczość a kultura organizacyjna.

Rozwój regionalny i lokalny opiera się współcześnie przede wszystkim na poszanowaniu środowiska naturalnego, czego wyrazem jest ekorozwój zwany także zrównoważonym rozwojem. Istotnym elementem pobudzania aktywności społeczno-gospodarczej regionu, powiatu, gminy jest przedsiębiorczość. Dynamizuje ona rozwój w dobie gospodarki konkurencyjnej i zglobalizowanej. Jednym z elementów kształtowania rozwoju każdej jednostki samorządu terytorialnego jest kultura organizacyjna jej władzy publicznej. Stwarza ona podstawy do formowania postaw przedsiębiorczych. Ekorozwój stwarza podstawy bycia przedsiębiorczym i prorozwojowym oraz jego wdrożenie do organizacji odbywa się przez kulturę organizacyjną. Zrównoważony rozwój (ekorozwój) oznacza prowadzenie wszelkiej działalności gospodarczej w harmonii z przyrodą tak, aby nie spowodować w przyrodzie nieodwracalnych zmian, lub jako gospodarowanie dopuszczalne ekologicznie, pożądane społecznie i uzasadnione ekonomicznie. ¹

Ekorozwój a rozwój społeczno-gospodarczy.

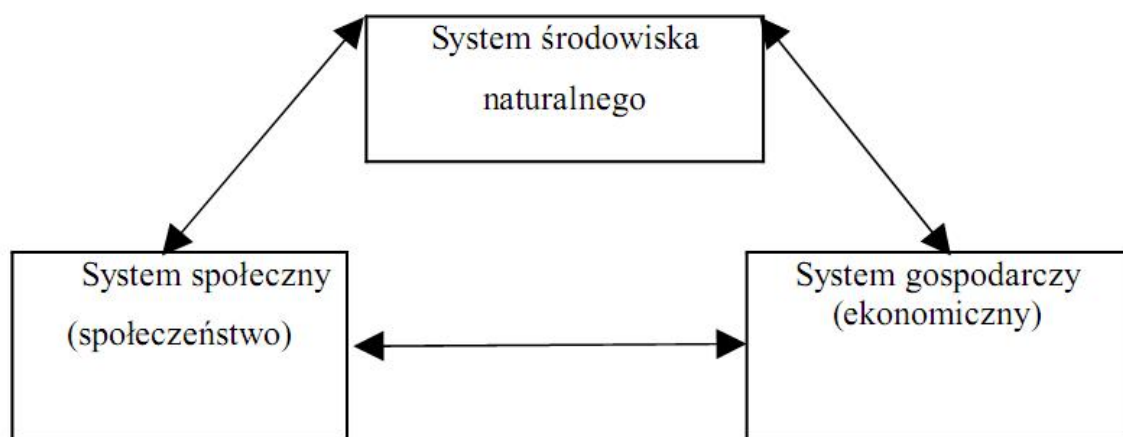
Problem rozwoju społeczno-gospodarczego początku XXI wieku zmierza w kierunku poszanowania przez ludzkość zasobów środowiska naturalnego, którego przejawem jest koncepcja ekorozwoju. Początki ekorozwoju związane są z latami siedemdziesiątymi XX wieku. Termin ekorozwój został wprowadzony w czasie konferencji ONZ w Sztokholmie w 1972 roku. Sprecyzowanie tego pojęcia miało miejsce w 1975 roku na III Sesji Zarządzającej Programem Narodów Zjednoczonych Ochrony Środowiska podczas, której przyjęto tezę, że społeczeństwo realizujące ideę ekorozwoju to: społeczeństwo, uznające nadrzędność wymogów ekologicznych, które nie mogą być zakłócone przez wzrost cywilizacji oraz rozwój kulturalny i gospodarczy, zdolne do samosterowania swoim rozwojem w celu utrzymania homeostazy i symbiozy z przyrodą, a więc respektujące oszczędną produkcję i konsumpcję oraz wykorzystanie odpadów, dbające o przyszłościowe konsekwencje podejmowanych działań, a więc także o potrzeby i zdrowie przyszłych pokoleń.

² Zrównoważony rozwój ma na celu

doprowadzenie a następnie zachowanie równowagi między trzema systemami, które stanowią:

system społeczny (społeczeństwo), system gospodarczy (ekonomiczny) oraz system środowiska naturalnego.

Rysunek 1. Istota zrównoważonego rozwoju.



Źródło: opracowanie własne.

W świetle ekorozwoju, rozwój społeczno-gospodarczy musi być podporządkowany realizacji ochrony środowiska naturalnego i racjonalnemu wykorzystywaniu zasobów naturalnych. Ekorozwój jako koncepcja rozwoju lokalnego wywiera permanentny wpływ na kształtowanie relacji między jednostkami samorządu terytorialnego oraz między przedsiębiorstwami. Jednym z czynników umożliwiających egzystencję zrównoważonego rozwoju (ekorozwój) w przedsiębiorstwach jest kultura organizacyjna jako miękki element zarządzania.

¹ Jednym z podstawowych dokumentów porządkujących wiedzę oraz praktykę w realizacji ekorozwoju to zwarty dokument o nazwie Agenda 21. Jest to zestaw

zaleceń i kierunków działań jakie powinniśmy podejmować na rzecz zrównoważonego rozwoju w perspektywie XXI wieku. Agenda 21 to jeden z podstawowych dokumentów Konferencji Narodów Zjednoczonych "Środowisko i Rozwój" (Szczytu Ziemi), jaka miała miejsce w Rio de Janeiro, w czerwcu 1992 roku. Agendą 21

to obszerny (liczący prawie 600 stron) dokument oparty na 27 zasadach Karty Ziemi. Przedstawia porozumienie osiągnięte przez 179 państw.

1

1. M. A. Leśniewski, Kultura organizacyjna gminy jako determinanta przedsiębiorczości i jej wpływ na rozwój regionalny (na przykładzie województwa świętokrzyskiego) w: Przedsiębiorczość a rozwój regionalny, raport z badań statutowych nr 01/5/0006/09 SGH, Kolegium Nauk o Przedsiębiorstwie, pod kierunkiem naukowym prof. zw. dr hab. K. Kuźniarskiego, Warszawa 2009.

2. M. A. Leśniewski, Kulturowe uwarunkowania ekonomicznej przedsiębiorczości, w: Wynagry krowienia zrównoważonego rozwoju w Polsce za pośrednictwem podmiotów mikroekonomicznych, raport z badań statutowych nr 01/5/0003/08, SGH, Kolegium Nauk o Przedsiębiorstwie, pod kierunkiem naukowym prof. zw. dr hab. K. Kuźniarskiego, Warszawa 2008.

3. Ibidem

4. M. A. Leśniewski, Kultura organizacyjna gminy... op. cit..

Michał Adam Leśniewski

Michał Adam Leśniewski

Ekorozwój - wyzwanie XXI wieku.

Wpisany przez Michał Adam Leśniewski

Ekorozwój - wyzwanie XXI wieku.

1.

Rozwój regionalny a ekorozwój. Przedsiębiorczość a kultura organizacyjna.

Rozwój regionalny i lokalny opiera się wiodącymi przede wszystkim na poszerzeniu środowiska naturalnego, czego wyrazem jest ekorozwój zwany także zrównoważonym rozwojem. Istotnym elementem podbudowania aktywności społeczno-gospodarczej regionu, powiatu, gminy jest przedsiębiorczość. Dynamizuje ona rozwój w dobie gospodarki konkurencyjnej i zglobalizowanej. Jednym z elementów kształtowania rozwoju każdej jednostki samorządu terytorialnego jest kultura

organizacyjna jej władzy publicznej. Stwarza ona podbity do formowania postaw przedsiębiorczych. Ekorozwój stwarza podbity bycia przedsiębiorczym i pryncypalnym oraz jego wdrażanie do organizacji odbywa się przez kulturę organizacyjną. Zrównoważony rozwój (ekorozwój) oznacza prowadzenie wszelkiej działalności gospodarczej w harmonii z przyrodą tak, aby nie spowodować w przyszłości nieodwracalnych zmian, lub jako gospodarowanie dopuszczalne ekologicznie,

podjętą społecznie i uzasadnioną ekonomicznie.

2.

Rozwój a kultura organizacyjna

Podstawą rozwoju gospodarczego państwa XXI wieku, oprócz wiodących postaw społecznych, jest przede wszystkim środowisko naturalne, którego poszerzenie jest warunkiem ekorozwoju. Podbity ekorozwój zwany także zrównoważonym rozwojem, istotnym elementem podbudowania aktywności społeczno-gospodarczej regionu, powiatu, gminy jest przedsiębiorczość. Dynamizuje ona rozwój w dobie gospodarki konkurencyjnej i zglobalizowanej. Jednym z elementów kształtowania rozwoju każdej jednostki samorządu terytorialnego jest kultura

organizacyjna jej władzy publicznej. Stwarza ona podbity do formowania postaw przedsiębiorczych. Ekorozwój stwarza podbity bycia przedsiębiorczym i pryncypalnym oraz jego wdrażanie do organizacji odbywa się przez kulturę organizacyjną. Zrównoważony rozwój (ekorozwój) oznacza prowadzenie wszelkiej działalności gospodarczej w harmonii z przyrodą tak, aby nie spowodować w przyszłości nieodwracalnych zmian, lub jako gospodarowanie dopuszczalne ekologicznie,

3.

Rozwój a kultura organizacyjna

Rozwój a kultura organizacyjna

Rozwój a kultura organizacyjna

Ekorozwój - wyzwanie XXI wieku.

Wpisany przez Michał Adam Leśniewski





